

STUDIENPLAN „Recht, Personalmanagement und -psychologie“

(Stand: März 2008)

Modul/zugehörige Veranstaltungen	Semester	SWS ¹	CP ²
Modul P01: Grundlagen Recht	1	6	8
P01.1 Einführung in das Recht	1	2	3
P01.2 Bürgerliches Recht - Allgemeiner Teil	1	2	3
P01.3 Bürgerliches Recht - Übung für Anfänger	1	2	2
Modul P02: Öffentliches Recht	1	4	6
P02.1 Europarecht	1	2	3
P02.2 Verfassungsrecht	1	2	3
Modul P03: Einführung in die Wirtschaftswissenschaften	1 und 2	6	9
P03.1 Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Marketing	1	2	3
P03.2 Management und Organisation	1	2	3
P03.3 Grundlagen des Personalmanagements	2	2	3
Modul P04: Grundlagen Rechnungswesen	1 und 2	4	6
P04.1 Finanzbuchführung	1	2	3
P04.2 Kosten- und Leistungsrechnung	2	2	3
Modul P05: Englische Rechts- und Wirtschaftssprache	1 und 2	4	5
P05.1: Business English	1	2	2
P05.2: English for Law	2	2	3
Modul P06: Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts	1 und 2	6	9
P06.1 Einführung in das Arbeitsrecht	1	2	3
P06.2 Verwaltungsverfahren und Rechtsschutz im Sozialrecht	1	2	3
P06.3 Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung	2	2	3
Modul P07: Schuldrecht	2 und 3	8	11
P07.1 Bürgerliches Recht – Schuldrecht AT/BT	2	4	6
P07.2 Bürgerliches Recht – Sachenrecht	3	2	3
P07.3 Bürgerliches Recht – Übung für Fortgeschrittene	3	2	2
Modul P08: Schlüsselqualifikationen	2 und 3	4	4
P08.1 Kommunikationstraining	2	2	2
P08.2 Projektmanagement	3	2	2
Modul P09: Grundlagen der Wirtschaftspsychologie	2 und 3	6	9
P09.1 Methodische Grundlagen der Wirtschaftspsychologie	2	2	3
P09.2 Psychologische Grundlagen	2	2	3
P09.3 Wirtschaftspsychologie im Unternehmen	3	2	3
Modul P10: Individualarbeitsrecht	2 und 3	6	9
P10.1 Arbeitsvertragsgestaltung	2	2	3
P10.2 Spezielles Individualarbeitsrecht	3	2	3
P10.3 Kündigungsschutzrecht	3	2	3
Modul P11: Personalauswahl und -entwicklung	3 und 4	8	12
P11.1 Personalauswahl und -entwicklung	3	4	6
P11.2 Differenzielle und Persönlichkeitspsychologie	3	2	3
P11.3 Eignungsdiagnostik im Unternehmen	4	2	3
Modul P12: Nationale und internationale Rechnungslegung	3 und 4	4	6
P12.1 Grundlagen Jahresabschluss/-analyse	3	2	3
P12.2 Einführung in die internationale Rechnungslegung	4	2	3
Modul P13: Personalplanung, -beschaffung und -honorierung	3 und 4	6	8
P13.1 Lohnsteuerrecht	3	2	2
P13.2 Personalplanung, -beschaffung und -honorierung	4	4	6
Modul P14: Gesellschafts-, Handels- und Umwandlungsrecht	4 und 5	6	9
P14.1 Handelsrecht und Recht der Personengesellschaften	4	2	3
P14.2 Gesellschaftsrecht – Kapitalgesellschaften	4	2	3
P14.3 Gesellschaftsrecht – Umwandlungsrecht	5	2	3
Modul P15: Personalstrategie und -einsatz, kollektives Arbeitsrecht	4 und 5	6	9
P15.1 Kollektives Arbeitsrecht	4	2	3
P15.2 Personalstrategie und -einsatz	5	4	6

Modul P16: Arbeitsgerichtsverfahren und supranationales Arbeitsrecht	5	4	6
P16.1 Arbeitsgerichtsverfahren und ZPO	5	2	3
P16.2 Supranationales Arbeitsrecht, alternativer Personaleinsatz und Betriebsübergang	5	2	3
Modul P17: Recht in der Unternehmenskrise	5	6	9
P17.1 Das Arbeitsverhältnis in der Unternehmenskrise	5	2	3
P17.2 Insolvenzrecht	5	2	3
P17.3 Wirtschaftsstrafrecht	5	2	3
Modul P18: Controlling und Personalinformationssysteme	5 und 6	6	8
P18.1 Controlling	5	2	3
P18.2 Personalinformationssysteme, insbesondere SAP HR	6	2	3
P18.3 Übung: Arbeiten mit SAP HR	6	2	2
Modul P19: Wirtschaftspolitik und Arbeitsförderung	6	4	6
P19.1 Recht der Arbeitsförderung	6	2	3
P19.2 Wirtschaftspolitik und Arbeitsmarkt	6	2	3
Modul P20: Spezielles Arbeitsrecht	6	4	6
P20.1 Recht der betrieblichen Altersversorgung	6	2	3
P20.2 Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst	6	2	3
Modul P21: Kommunikation, Mediation, Coaching	6	6	7
P21.1 Sozial- und Kommunikationspsychologie	6	2	3
P21.2 Methoden der Organisationspsychologie: Verhandlung, Moderation, Mediation	6	2	2
P21.3 Grundlagen des Coaching	6	2	2
Modul WP: Wahlpflichtmodul ³	6	4	6
WP1: Wahlpflichtfach 1	6	2	3
WP2: Wahlpflichtfach 2	6	2	3
Praxisphase, Praxissemester und Bachelorthesis			
Praxisphase	4 und 5		12
Praxissemester	7		18
Bachelorthesis mit Kolloquium	7		12

¹ Semesterwochenstunden.

² Leistungspunkte (Creditpoints).

³ Die Wahlpflichtfächer sind innerhalb des rechtswissenschaftlichen Curriculums auszuwählen.