

Wahlpflichtfach: Arbeitsrecht				
Semester	Dauer / Häufig- Art keit	Workload	Credits	Prüfungsform
	ein Semester	90 h, davon 50 h Kontaktstudium, 40 h Selbststudium	3	Referat
Modulverantwortliche(r)		Voraussetzung für die Teilnahme		
Prof. Dr. G. Theis		„Wirtschaftsprivatrecht“		
Lehrinhalte				
<ul style="list-style-type: none"> • Individuelles Arbeitsrecht (insbes. Arbeitnehmerbegriff, Arbeitsvertrag, Pflichten der Arbeitsvertragsparteien, Kündigungsschutzrecht) • Kollektives Arbeitsrecht (insbes. Tarifvertragsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Mitbestimmungsrecht) • Arbeitsgerichtsbarkeit • Methodik der juristischen Falllösung 				
Kompetenzziele				
Die Studierenden haben Kenntnisse von der Systematik des Arbeitsrechts sowie von den grundlegenden Anspruchsgrundlagen und deren Voraussetzungen erlangt. Sie sind in der Lage, einfach gelagerte arbeitsrechtliche Fälle zu lösen und juristisch zu argumentieren.				
Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen				
Vorlesung, Übungen, Lösung von Fällen, Besprechung von Grundsatzentscheidungen sowie von aktuellen Fällen aus der Praxis und Rechtsprechung.				
Literatur				
-> jeweils aktuelle Auflage Senne, Petra, Arbeitsrecht Wörlen, Rainer/Kokemoor, Axel, Arbeitsrecht, Lernen im Dialog, München Schaub, Günter, Arbeitsrechtshandbuch, München Schade, Friedrich/Pfaff, Stephan Oliver, Fälle zum Arbeitsrecht, Stuttgart Junker, Abbo, Fälle zum Arbeitsrecht, München				
Dozent(in)		Verwendbarkeit im weiteren Studienablauf/in anderen Studiengängen		
Prof. Dr. G. Theis		deutsch	Verwendbarkeit im Pflichtfachbereich, z.B. Personalmanagement sowie im Vertiefungsbereich, z.B. im Fach Unternehmensführung und Organisationspsychologie. Verwendbarkeit des Weiteren in Masterstudiengängen.	