

| Organisation und Personal im Gesundheitswesen | | Modulkürzel | verantwortlich | | Pflichtmodul im Studienprofil | | | | | |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|------------|----------------|
| | | BMPM-20 | Prof. Dr. Batzdorfer | | | | | | | |
| Qualifikations-/Kompetenzziele | Fachkompetenz: Wissen | Die Studierenden besitzen wissenschaftlich fundierte, anwendungsfähige und integrierte Kenntnisse der Organisationslehre und des Personalmanagements, einschließlich der historischen Entwicklung. Sie kennen die in der beruflichen Praxis bestehenden Organisationsstrukturen und die Anforderungen an das Personalmanagement in Einrichtungen des Gesundheitswesens. | | | | | | | | |
| | Fachkompetenz: Fertigkeiten | Die Studierenden erarbeiten Strategien für die Gestaltung von Organisationen und des Personalmanagements. Sie entwickeln situationsbezogen sowie erkenntnistheoretisch begründet Handlungsalternativen, bewerten diese kritisch und interpretieren die Alternativen hinsichtlich ihrer Auswirkungen. Die Studierenden bearbeiten anwendungsorientierte Fallstudien, in Rahmen derer sie Forschungsfragen ableiten. | | | | | | | | |
| | Personale Kompetenz: Sozialkompetenz | Die Studierenden arbeiten in Gruppen, nehmen dabei unterschiedliche Perspektiven und Positionen ein, argumentieren fachlich und methodisch fundiert. Sie reflektieren eigene Positionen und die anderer und geben hierzu ein fundiertes Feedback. | | | | | | | | |
| | Personale Kompetenz: Selbständigkeit | Die Studierenden schätzen auf der Grundlage wissenschaftlicher Methoden die Umsetzbarkeit von Handlungsoptionen bei der Gestaltung von Organisationen und des Personalmanagements ein. Sie erkennen die Rahmenbedingungen der Gestaltungsprozesse und bereiten situationsadäquate Entscheidungen vor, schätzen deren Auswirkungen ein und präsentieren Entscheidungen adäquat. | | | | | | | | |
| Lehrinhalte | | <p>Unternehmensorganisation</p> <p>Grundlagen Personalmanagement und Unternehmensorganisation; Begrifflichkeiten, Personal- und Organisationstheorien, Organisationen als Systeme; Gestaltung und Steuerung von Organisationen; Aufgabenanalyse, Aufgabensynthese, Abteilungsbildung, Organisatorische Integration und Koordination</p> <p>Personalmanagement</p> <p>Personalplanung; Personalbeschaffung; Personalauswahl; Personaleinsatz; Personalbeurteilung; Personalentwicklung; Personalfreisetzung</p> | | | | | | | | |
| Umfang, LP, Prüfungen | | Lehr-/Lerngebiet | Sem. | Lehr-/Lernformen | SWS | LP | Aufwand (Std.) | | | Prüfung |
| | | | | | | | KST | DL | SST | |
| | | Unternehmensorganisation | 5 | VSÜ, OA | 3 | 5 | 32 | 28 | 65 | |
| Personalmanagement | 2 | | | | | | | | | |
| Häufigkeit | | 1x pro Studienjahr | | | | | | | | |
| Dauer | | 1 Semester | | | | | | | | |
| Voraussetzungen für die Vergabe der LP | | erfolgreiches Absolvieren der Prüfungsleistung | | | | | | | | |
| Verwendbarkeit im Studium | | obligatorisch für das Studienprofil „Management in der Pflege“ | | | | | | | | |