

Management für Pflegeberufe		Abkürzung		Verantwortlich		Pflicht	
		PF-7		Prof. Dr. Batzdorfer			
<b>Fachkompetenz: Wissen</b>	Die Studierenden besitzen Grundlagenkenntnisse im Bereich der Betriebswirtschaftslehre sowie breites und integriertes Wissen in den Bereichen des Prozess- und Personalmanagements. Sie verfügen über neuestes Fachwissen im Bereich der für Pflegeberufe relevanten Managementlehre, sowie über einschlägiges Wissen an Schnittstellen zu anderen Bereichen.						
<b>Fachkompetenz: Fertigkeiten</b>	Die Studierenden verfügen über ein breites Spektrum an Methoden zur Bearbeitung komplexer Probleme bezüglich des für Pflegeberufe relevanten Teils der Managementlehre. Sie sind in der Lage, methodengeleitet, begründet und zielgerichtet Zustände zu untersuchen, Problemstellungen und Arbeitsziele zu erkennen und Analogieschlüsse zu ziehen. Bei der Erarbeitung neuer Lösungen können sie Pläne erstellen, Handlungsalternativen finden und bewerten, Entscheidungen treffen, die Arbeitsorganisation gestalten und im Verlauf Ergebnisse und Methoden übertragen.						
<b>Personale Kompetenz: Sozialkompetenz</b>	Die Studierenden arbeiten verantwortungsvoll in Expertenteams. Sie sind in der Lage, Gruppen verantwortlich zu leiten, die fachliche Entwicklung anderer anzuleiten und vorausschauend mit Problemen im Team umzugehen. Sie vermögen es, Informationen auszutauschen, sich in gruppendynamische Prozesse einzufinden und diese zu gestalten, hierbei unterschiedliche Standpunkte zu tolerieren, kooperativ zu arbeiten, soziale Beziehungen und Handlungen zu verstehen und zu interpretieren und somit komplexe fachbezogene Probleme und Lösungen gegenüber Fachleuten argumentativ zu vertreten und mit ihnen weiterzuentwickeln.						
<b>Personale Kompetenz: Selbstkompetenz</b>	Die Studierenden definieren Ziele Ihres Lern- und Arbeitsprozesses, reflektieren und bewerten diese Prozesse eigenständig, tragen soziale Verantwortung und gestalten die Lern- und Arbeitsprozesse eigenständig, sachlich und nachhaltig. Hierbei können sie Probleme erkennen, zur Lösung beitragen und bilden verantwortungsvoll Urteile auf der Grundlage entwickelter Wertevorstellungen.						
<b>Lehrveranstaltungen</b>	LV-Titel	Semester		Häufigkeit	Dauer		
		APIP	APB				
	Personalführung & -management	3	2	1x	1		
Betriebsorganisation & -management	4	2	1x	1			
<b>Lehrinhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebswirtschaftliche Gesamtzusammenhänge</li> <li>• System der Produktionsfaktoren: Elementarfaktoren, Dispositiver Faktor (Zielsetzung, Planung, Entscheidung, Realisation, Kontrolle, Koordination)</li> <li>• Organisation: Organisationstheorien, Gestaltung der Organisation, Prozessmanagement</li> <li>• Personalmanagement: Personalplanung, Personalbeurteilung, Personalentwicklung</li> <li>• Personalführung: Führungsstile, Führungstheorien, Führungsmodelle, Motivation</li> </ul>						
<b>Umfang, LP, Prüfungen</b>	Bezeichnung	Lehr-Lern-Arrangement	SWS	LP	Aufwand (Std.)		Prüfungen
					Kontaktstudium	Selbststudium	
	Personalführung & -management	VSÜ, SPÜ, SST	3	4	45	55	
Betriebsorganisation & -management	VSÜ, PGS, SST	3	4	45	55	K120	
<b>Voraussetzungen für die Vergabe der LP</b>	erfolgreiches Absolvieren der Prüfungsleistungen						
<b>Teilnahmevoraussetzung</b>	Keine						
<b>Verwendbarkeit im Studium</b>	Obligatorisch für den Studiengang						