

Dienstleistungsmanagement im Gesundheitswesen I		Abkürzung		Verantwortlich		Pflicht	
		MIG-14		Prof. Dr. Batzdorfer			
Qualifikationsziele	<p>Die Studierenden besitzen anwendungsfähige Kenntnisse zur Organisation sowie zum Personalmanagement in Unternehmen des Gesundheitswesens einschließlich der arbeitsrechtlichen Regelungen.</p> <p>Sie haben die Fähigkeiten, in der beruflichen Praxis bestehende Organisationsstrukturen und -verhaltensweisen zu erkennen, zu bewerten und Maßnahmen zur zielgerichteten Beeinflussung zu konzipieren. Die Studierenden kennen die rechtlichen Grundlagen des Personalmanagements in Dienstleistungsunternehmen des Gesundheitswesens, so dass sie einschlägige Sachverhalte bzgl. ihrer rechtlichen Folgen analysieren und unter Berücksichtigung dieser steuernd aktiv werden können.</p>						
Lehrveranstaltungen	LV-Bezeichnung	Semester	Häufigkeit (pro Jahr)	Dauer (Sem.)	Dozent/in		
	Unternehmensorganisation und Personalmanagement	3	1	1	Prof. Dr. Batzdorfer		
	Arbeitsrecht	4	1	1	Prof. Dr. Hobusch Rechtsanwalt Grunow Rechtsanwältin Langelittig		
Lehrinhalte	<p>Unternehmensorganisation und Personal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestaltung der Organisation von Unternehmen des Gesundheitswesens (z. B. Gestaltung der Aufbauorganisation) • Handlungsfelder des Personalmanagements in Einrichtungen des Gesundheitswesens (z. B. Bedarfsermittlung, Beschaffung, Beurteilung, Entwicklung) <p>Arbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts • Anwendung im Hinblick auf das Personalmanagement in Unternehmen des Gesundheitswesens 						
Umfang, LP, Prüfungen	LV-Bezeichnung	Lehr- und Lernmethoden	SWS	LP	Aufwand (Std.)		Prüfungsleistung (Voraussetzung für LP)
	Unternehmensorganisation und Personalmanagement	vsÜ	4	7	Kontaktstudium	Selbststudium	
	Arbeitsrecht	vsÜ	3		105	105	K90/WK2**
						K60	
Teilnahmevoraussetzung	keine						
Verwendbarkeit im Studium	obligatorisch für den Studiengang						