



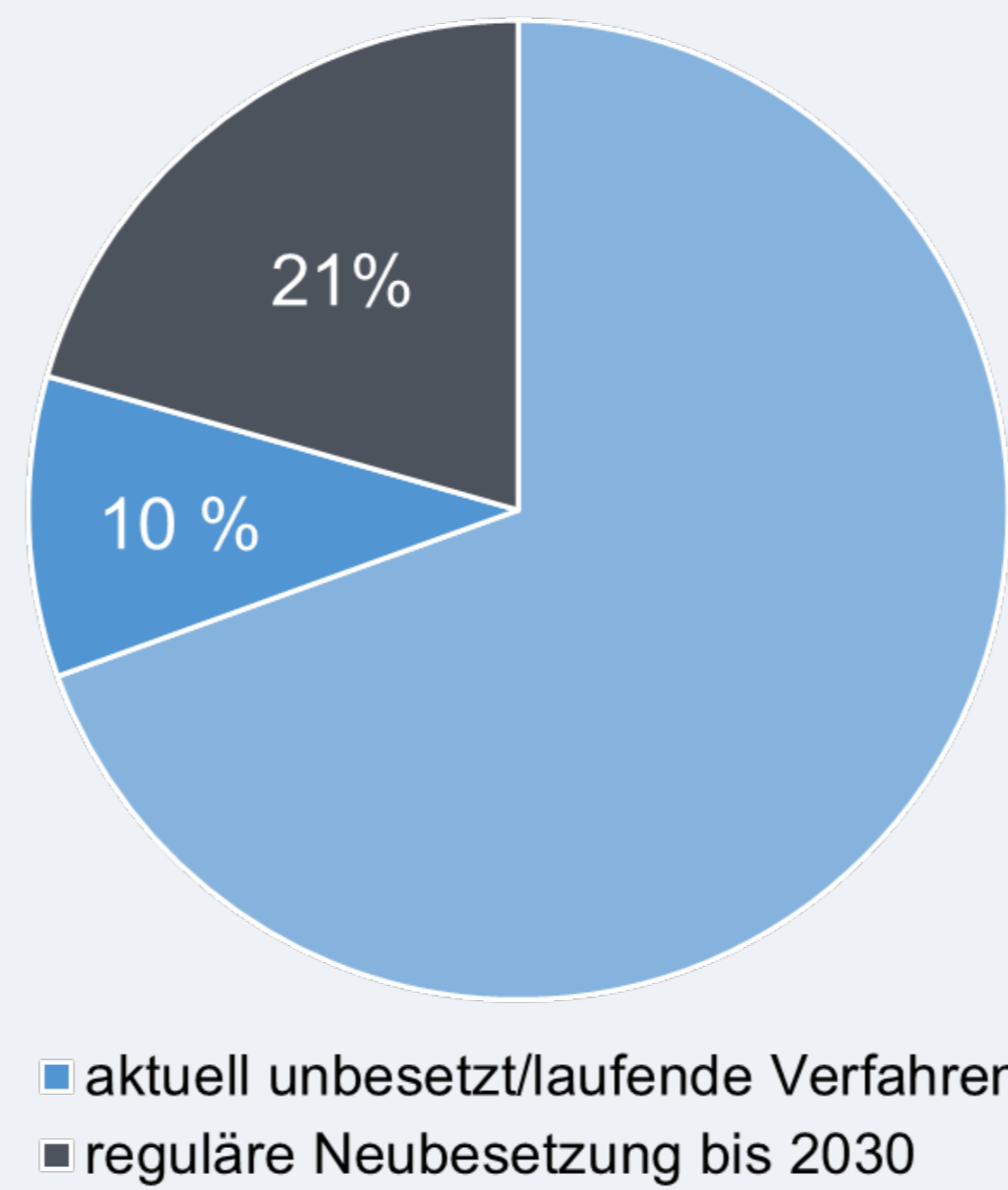
Personalentwicklung & Recruiting für Professuren optimieren

Qualifizierung und Employer Branding

HERAUSFORDERUNGEN

- Bis 2030 muss 1/3 der Professuren neu oder zusätzlich besetzt werden.
- Die Ostfalia konkurriert dabei nicht nur mit anderen HAWs, Universitäten und Forschungseinrichtungen, sondern auch mit der Privatwirtschaft.
- Die Anzahl an Bewerbungen pro ausgeschriebener Professur liegt bei durchschnittlich 16 – bei einer insgesamt großen Schwankungsbreite je nach Fachgebiet.
- Besondere Herausforderung bestehen bei der Rekrutierung von Fachkräften in Fachgebieten wie Informatik, Ingenieurwissenschaften und Gesundheitswesen.
- Der Frauenanteil bei Professuren (2020: 22,7 %) liegt unter dem Landes- und Bundesdurchschnitt.

Professuren an der Ostfalia (n=272)



»Wir folgen dem Ostfalia-Leitbild und trauen uns, ungewöhnliche Wege zu gehen, damit offene Stellen schneller besetzt werden.«

Dr. Thorben Sembritzki
- **Qualifizierung** -
E-Mail: t.sembritzki@ostfalia.de
Telefon: 05331/939-10530

Adriane Born
- **Employer Branding** -
E-Mail: a.born@ostfalia.de
Telefon: 05331/939-10520

PROJEKTZIELE

Potentiale fördern, Format gewinnen!

Wir etablieren für die Ostfalia eine Recruiting- und Personalmarketing-strategie
Wir fördern talentierte Nachwuchskräfte auf dem Weg zur Professur

Neue Wege gehen, Grenzen überschreiten!

Wir erhöhen die Sichtbarkeit der Ostfalia als Arbeitgeberin
Wir erproben neue Wege in der Qualifizierung für eine Professur

Wissen schaffen, Begeisterung wecken!

Wir informieren persönlich und im Web über das Berufsbild HAW Professor*in
Wir punkten mit unseren Stärken als Arbeitgeberin und Vorzügen des Berufs
Wir stärken den „Wissenstransfer über Köpfe“

Vielfalt leben, Chancen bieten!

Wir möchten mehr Frauen für eine Professur begeistern

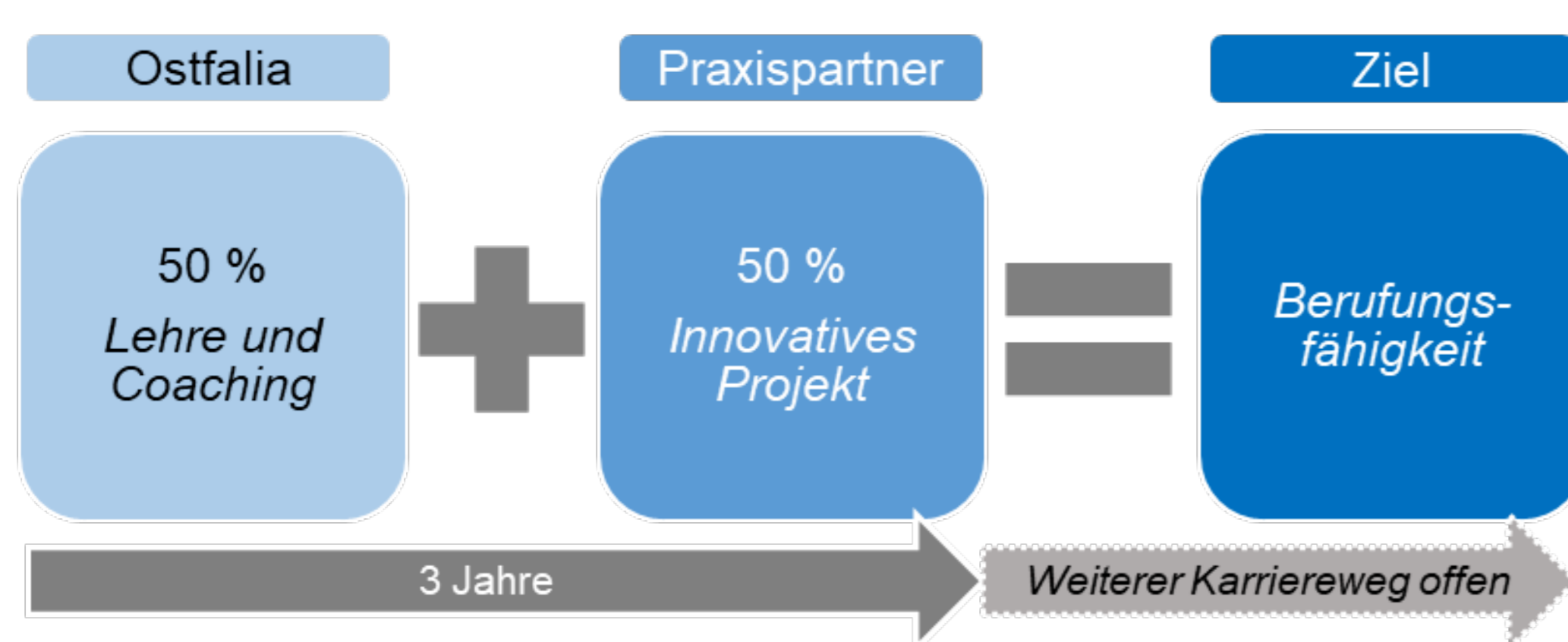
Netzwerke knüpfen, Türen öffnen!

Wir beteiligen uns am Aufbau einer Kooperationsplattform in Niedersachsen
Wir eröffnen neue Karriereoptionen durch den Ausbau des Netzwerks mit Unternehmen in der Region

QUALIFIZIERUNG

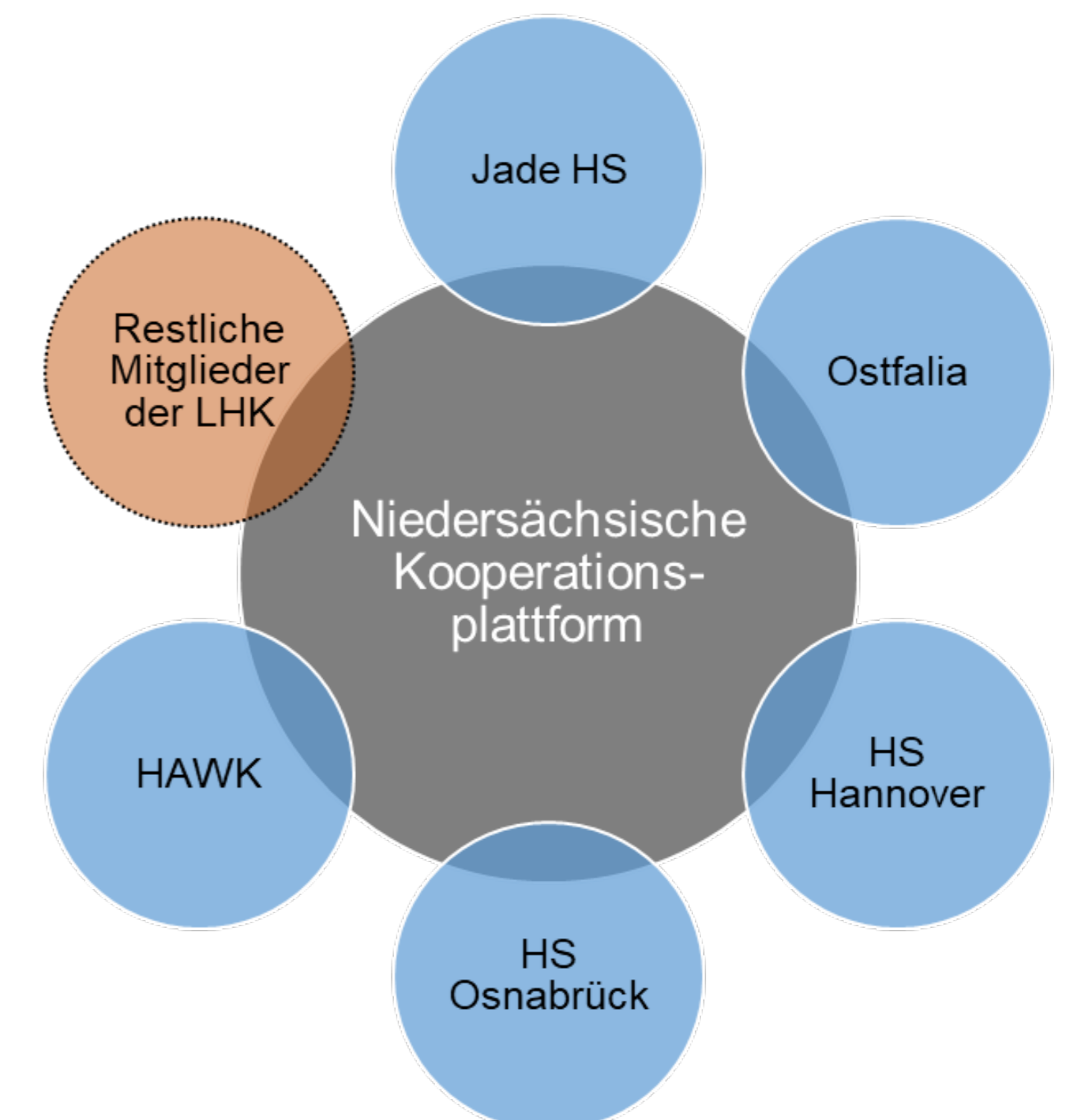
Tandem-Programm

5 Stellen über FH-Personal gefördert, weitere sollen über Fakultäten finanziert werden
Anstellung an Ostfalia als LfBA (E14)



Kooperationsplattform (in Vorbereitung)

Einstimmiger Beschluss der LHK Niedersachsen
Ziel: Ausbau und Stärkung kooperativer Promotionen zwischen Universitäten und HAW in Niedersachsen



EMPLOYER BRANDING

