



Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

Fakultät Recht

Brunswick European Law School

Studiengang Musterstudiengang

**Titel der Ausarbeitung**

Bachelorthesis

zur Erlangung des Grades des Bachelor of Laws

der Brunswick European Law School

an der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften

Hochschule Braunschweig/Wolfenbüttel

vorgelegt bei: Name Erstprüfer, inkl. akademischer Titel

Name Zweitprüfer, inkl. akademischer Titel

vorgelegt von: Name Einreichender

Matrikel-Nr.: 1111111

Ort, Datum der Abgabe

Vorwort

Bei Studien-, Seminar- und Hausarbeiten sowie Referaten ist kein Vorwort zu verfassen.

Sperrvermerk

Formulierungsbeispiel:

Die vorliegende Bachelorthesis enthält vertrauliche Daten der X GmbH. Veröffentlichungen oder Vervielfältigungen - auch nur auszugsweise - sind ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung der X GmbH nicht gestattet. Die Bachelorthesis ist nur den Prüfern und Mitgliedern des Prüfungsausschusses zugänglich zu machen.

Inhaltsverzeichnis

[Vorwort II](#_Toc528670531)

[Sperrvermerk III](#_Toc528670532)

[Inhaltsverzeichnis IV](#_Toc528670533)

[Abkürzungsverzeichnis V](#_Toc528670534)

[Abbildungsverzeichnis VI](#_Toc528670535)

[Tabellenverzeichnis VI](#_Toc528670536)

[1 Einleitung 1](#_Toc528670537)

[1.1 Ziel der Arbeit 1](#_Toc528670538)

[1.2 Methodisches Vorgehen 1](#_Toc528670539)

[2 Kapitel 2 1](#_Toc528670540)

[2.1 Unterkapitel 2.1 1](#_Toc528670541)

[2.2 Unterkapitel 2.2 1](#_Toc528670542)

[2.2.1 Unterkapitel 2.2.1 1](#_Toc528670543)

[2.2.2 Unterkapitel 2.2.2 1](#_Toc528670544)

[2.3 Unterkapitel 2.3 2](#_Toc528670545)

[3 Kapitel 3 2](#_Toc528670546)

[3.1 Unterkapitel 3.1 2](#_Toc528670547)

[3.1.1 Unterkapitel 3.1.1 2](#_Toc528670548)

[3.1.2 Unterkapitel 3.1.2 2](#_Toc528670549)

[3.2 Unterkapitel 3.2 2](#_Toc528670550)

[4 Zusammenfassung / Zwischenfazit 2](#_Toc528670551)

[5 Kapitel 5 2](#_Toc528670552)

[5.1 Unterkapitel 5.1 2](#_Toc528670553)

[5.2 Unterkapitel 5.2 2](#_Toc528670554)

[5.3 Unterkapitel 5.3 2](#_Toc528670555)

[6 Fazit/ Empfehlung/ Ausblick 2](#_Toc528670556)

[Muster-Literaturverzeichnis VII](#_Toc528670557)

[Anhangsverzeichnis IX](#_Toc528670558)

[Versicherung an Eides statt XII](#_Toc528670559)

Abkürzungsverzeichnis

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | AWA | Aus- und Weiterbildungsausschuss | | CRM | Customer Relationship Management | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |

Abbildungsverzeichnis

[Abb. 1) Musterabbildung 1](#_Toc525824892)

Tabellenverzeichnis

[Tab. 1) Mustertabelle 1](#_Toc476489060)

# Einleitung

## Ziel der Arbeit

## Methodisches Vorgehen

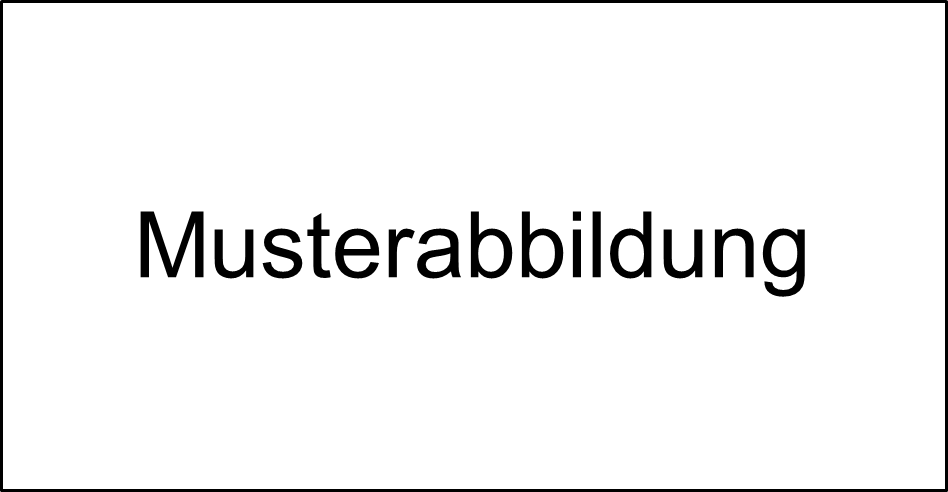


Abb. 1) Musterabbildung[[1]](#footnote-1)

# Kapitel 2

## Unterkapitel 2.1

## Unterkapitel 2.2

### Unterkapitel 2.2.1

### Unterkapitel 2.2.2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Muster | Muster | Muster |

Tab. 1) Mustertabelle[[2]](#footnote-2)

## Unterkapitel 2.3

# Kapitel 3

## Unterkapitel 3.1

### Unterkapitel 3.1.1

#### Unterkapitel 3.1.1.1

#### Unterkapitel 3.1.1.2

### Unterkapitel 3.1.2

#### Unterkapitel 3.1.2.1

#### Unterkapitel 3.1.2.2

## Unterkapitel 3.2

# Zusammenfassung / Zwischenfazit

# Kapitel 5

## Unterkapitel 5.1

## Unterkapitel 5.2

## Unterkapitel 5.3

# Fazit/ Empfehlung/ Ausblick

Muster-Literaturverzeichnis

Beckemper, K. (2011). Unvernunft als Zurechnungskriterium in den „Retterfällen“. In: M. Heinrich (Hrsg.), *Strafrecht als Scientia Universalis – Festschrift für Claus Roxin zum 80. Geburtstag*, (397-350). Berlin/New York: de Gruyter.

Berger, M., Chalupsky, J. & Hartmann, F. (2013). *Change-Management -*

*(Über-) Leben in Organisationen* (Ibo-Schriftenreihe, Bd. 4, 7., bearb. Aufl.). Gießen i.e. Wettenberg: Schmidt.

Borck, K. (2012). *Wissensaustausch am Arbeitsplatz. Instrumente für den Umgang mit Wissen*. Unveröffentlichte Masterarbeit, Technische Universität Carolo-Wilhelmina zu Braunschweig.

Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz (Hrsg.). (2016, 01. Januar). *Beratungshilfe und Prozesskostenhilfe: Informationen zu dem Beratungshilfegesetz und zu den Regelungen der Zivilprozessordnung über die Prozesskostenhilfe*. Verfügbar unter: bmjv.de/SharedDocs/

Publikationen/DE/Beratungs\_PKH\_2016.pdf?\_\_blob=publicationFile&v=7

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (Hrsg.). (2012). *Change Management in der Praxis. Mitarbeiter für Veränderungen begeistern* (Personalführung, Bd. 45.2012,4). Düsseldorf: Herausgeberin.

Deutsche Gesellschaft für Psychologie. (2016). *Richtlinien zur Manuskriptgestaltung* (4., überarbeitete und erweiterte Auflage). Göttingen: Hogrefe.

Emmerich, V. (1988). Urteilsbesprechung zum Urteil des BGH vom 30.06.1987 – VI ZR 257/86, BGHZ 101, 215. *Juristische Schulung*, 153-156.

Ergonomie. (2013). In *Kompakt-Lexikon Management. 2.000 Begriffe nachschlagen, verstehen, anwenden*. Wiesbaden: Springer Gabler.

Fischer, T., Schwarz, O., Dreher, E. & Tröndle, H. (2017). *Strafgesetzbuch mit Nebengesetzen* (Beck'sche Kurz-Kommentare), Band 10, 64. Auflage. München: C.H. Beck.

Grewe, A. (2006). *Implementierung neuer Anreizsysteme. Grundlagen, Konzept und Gestaltungsempfehlungen* (Schriften zum Management, Bd. 15, 3., aktualisierte Aufl.). Zugl.: Hannover, Univ., Diss., 2000. München, Mering: Hampp.

Gribbhom, G. (2011). §266a Vorenthalten und Veruntreuen von Arbeitsentgelt. in Jähnke,B., Laufhütte, H. W., Odersky, W. (Hrsg.). *Strafgesetzbuch. Leipziger Kommentar – Großkommentar* (Band 7, §§ 264-302). München: De Gruyter.

Große Peclum, K.-H., Krebber, M. & Lips, R. (Hrsg.). (2012). *Erfolgreiches Change Management in der Post Merger Integration. Fallstudie Commerzbank AG* (1. Aufl.). Wiesbaden: Gabler.

Heuer, K. (2017, 01. Januar). *Der falsche Weg: Warum das geplante Entgelttransparenzgesetz keine Lohngerechtigkeit bringen wird*, Abs. 2. Verfügbar unter: http://static.dgfp.de/assets/news/2016/

201701011KurzkommentarEntgelttransparenzgesetz.pdf

Höfler, M., Bodingbauer, D., Dolleschall, H., Schwarenthorer, F. & Unterleitner, M. (2012*). Abenteuer Change Management. Handfeste Tipps aus der Praxis für alle, die etwas bewegen wollen* (3. Aufl.). Frankfurt am Main: Frankfurter Allgemeine Buch.

Lubbers, P. (2015).Ein Schwabe geht über Grenzen: Aus dem schwäbischen Familienbetrieb wurde im Laufe der Jahre ein internationaler Player mit 8000 Mitarbeitern. Das erfordert einen Kulturwandel. *Personalmagazin* (04), 24-27.

Messtertag, H. (2010). Evaluation und Qualitätssicherung im Trainings- und Personalentwicklungsbereich. in R. Tippelt und B. Schmotze (Hrsg.). *Handbuch Bildungsforschung* (3. Aufl.) (S. 607-626). Wiesbaden: Verlag für Diagnostik.

Niermeyer, R. & Postall, N. (2013). *Mitarbeitermotivation in Veränderungsprozessen. Psychologische Erfolgsfaktoren des Change Managements* (Mit Arbeitshilfen online, 1. Aufl.). Freiburg: Haufe.

Plewka, H. & Klümpen-Neusel, C. (2009). Die Entwicklung des Steuerrechts. *Neue Juristische Wochenschrift*, 1392-1397.

Rheinberg, F. & Salisch, M. v. (2008). *Motivation* (Kohlhammer-Urban-Taschenbücher, Bd. 555, 7., aktualisierte Aufl.). Stuttgart: Kohlhammer.

Rosenstiel, L. v. & Nerdinger, F. W. (2011). *Grundlagen der Organisationspsychologie. Basiswissen und Anwendungshinweise* (7. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag.

Rudolph, U. (2013). *Motivationspsychologie kompakt.* Mit Online-Materialien (Psychologie 2013, 3., überarb. Aufl.). Weinheim: Beltz.

Schmid, S. (2016). *Mitarbeiterakzeptanz der Nachfolgeführung* (Schriftenreihe Führung und Führungskräfte, Band 7). Hamburg: Verlag Dr. Kovač.

Sprenger, R. K. (2014). *Mythos Motivation. Wege aus einer Sackgasse* (20., aktualisierte Ausg). Frankfurt am Main: Campus-Verl.

Steuernagel, A., Frey B. S. & Friedrich, J. (2017, 01. März). Allgemeine Geschäftsbedingungen. Zum Lügen gezwungen. *Die Zeit*, 53-54.

Stickling, E. (Hrsg.). (2016). Arbeitsrecht: Was der Brexit für HR bedeutet [Sonderheft]. *Personalwirtschaft*, Heftnummer 10.

Vosswinkel, J. (2009, 12. Oktober). *Menschenrechte in Russland*. hrsg. v. Bundesinstitut für politische Bildung. Verfügbar unter: http://www.bpb.de/

internationales/weltweit/menschenrechte/38780/russland?p=all

Windel, P.A. (2003, April). Anm. zu BVerfG Urt. vom 17.07.2002, 1 BvF 1/01, 1BvF 2/01. Vereinbarkeit des Lebenspartnerschaftsgesetzes mit der Verfassung. *Juristische Rundschau*, 144-154.

X GmbH (Hrsg.) (2014). *Qualifizierungsmodul I der internen Personalentwicklung*.

Braunschweig: Herausgeberin.

Zelesniak, E. & Grolmann, F. (2015). *Die besten Change Management-Modelle im Vergleich.* Initio Organisationsberatung. Verfügbar unter: https://  
organisationsberatung.net/change-management-modelle-im-vergleich/

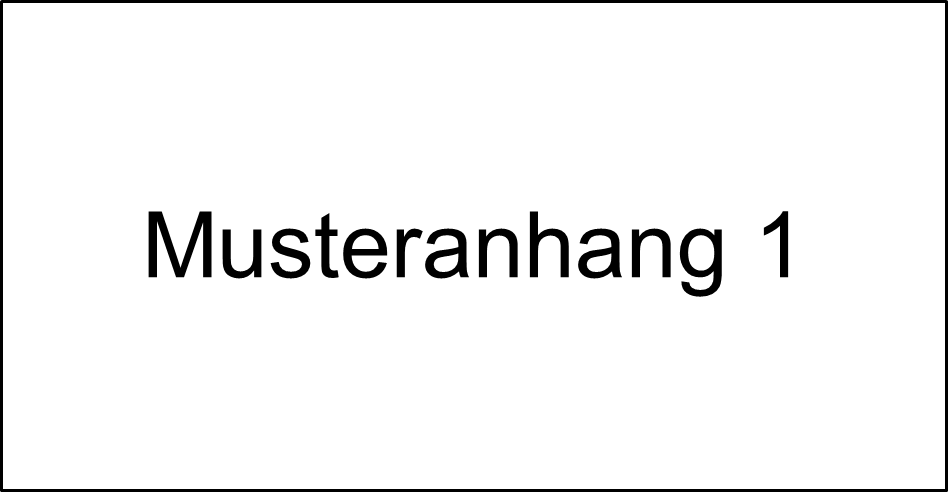
Zundel, F. (2006), Wirksamkeit arbeitsvertraglicher Klauseln - insbesondere unter dem Aspekt der AGB-Kontrolle. Urteilsanmerkung zu BAG vom 21.4.2005 – 2 AZR 132/04 und 2 AZR 244/04. *Neue Juristische Wochenschrift (NJW)*, 1237-1242.

Anhangsverzeichnis

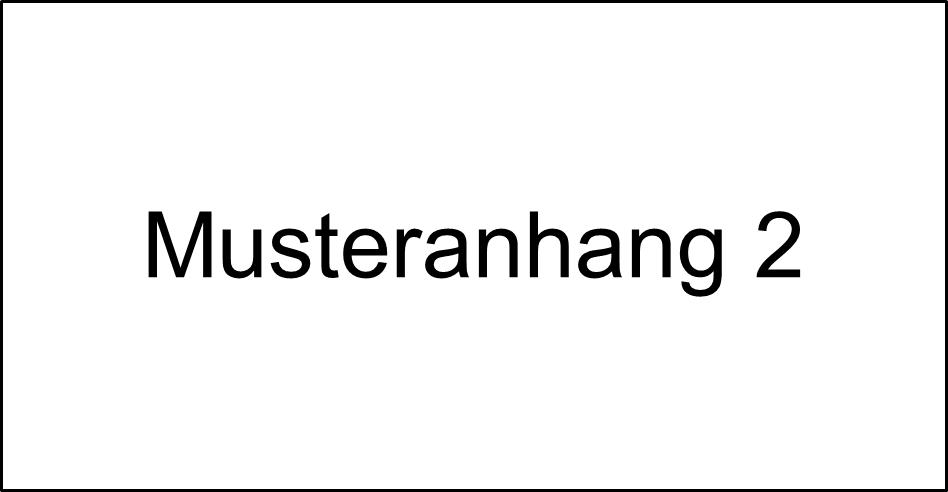
[Anhang A: Musteranhang 1 XI](#_Toc462823108)

[Anhang B: Musteranhang 2 XII](#_Toc462823109)

**Anhang A: Musteranhang 1**



**Anhang B: Musteranhang 2**



Versicherung an Eides statt

Formulierungsbeispiel:

Ich versichere an Eides statt, dass die Prüfungsleistung von mir selbständig und ohne unzulässige fremde Hilfe erbracht wurde.

Ort, Datum \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift

1. Quelle: Eigene Darstellung. [↑](#footnote-ref-1)
2. Eigene Erhebung. [↑](#footnote-ref-2)