

Modul: Authentische Führung: Leadership im 21. Jahrhundert

| Semester | Dauer / Häufig- keit | Art | Workload | Credits | Prüfungsform |
|--------------------------------|-------------------------|----------------------|--|---------|-----------------|
| | ein Semester | Wahlpflicht- fach | Intensivseminar über zwei Tage | 3 | Klausur 60 Min. |
| Modulverantwortliche(r) | | | Voraussetzung für die Teilnahme | | |
| Prof. Dr. Antje Helpup | | | 4. + 6. Semester | | |

Lehrinhalte

Leadership in alter und in neuer Perspektive: Grundlagen; Einflussfaktoren; Persönlichkeit; Führungsstile und -modelle; Wirksam führen; Führungskultur
 Selbstführungs-Kompetenz: „blind spot of leadership“; Haltung; Reflektionsfähigkeit; Distanzierungsfähigkeit, Fokussierung; Achtsamkeit; Resilienz;
 Beziehungs-Kompetenz: Potentiale heben als Führungsaufgabe; Stakeholder-Relation-Management; Empathie; Resonanz-Konzept; Erfolgsfaktoren (Vertrauen, Wertschätzung, Konsequenz); Führungsbrand
 Schöpferische Kompetenz: Räume öffnen als Führungsaufgabe; Rolle der Intuition; Inspiration; Loslassen können; Emerging Future
 Kompetenz zur Gestaltung von Zukunftsentwürfen / Change Prozessen: „Presencing-Verfahren“ (MIT, Boston) zu kreativen Zukunftsentwürfen – ein Praxis-Workshop

Kompetenzziele

Die Studierenden erhalten Einblicke in die wesentlichen Aspekte der „authentischen Führung“. Sie sind in der Lage, ihr erworbenes Wissen auf praktische Problemstellungen anzuwenden und selbständig alternative Lösungen zu erarbeiten. Die zukünftigen Führungskräfte sollen darüber hinaus die Kompetenz entwickeln, ihr eigenes Verhalten zu reflektieren, sich selbst zu führen und führungsspezifische Problemlösungen für den Berufsalltag zu erarbeiten. Zudem sollen sie sich intensiv mit den neuen Anforderungen von Führungskräften auseinandersetzen, um die Nachhaltigkeit und Wirksamkeit der Führung zu erhöhen.

Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen

Interaktive Vorlesung: Fallstudien, Rollenspiele, Übungen; Praxisbeispiele

Literatur

Boschert, F.: sich selbst führen. und dann die anderen.: Anregungen für Manager; Februar 2011
 Bleis, C; Helpup, A: Management- Die Kernkompetenzen, aktuelle Aufl.
 Caruso, D.; Salovey, P.: Managen mit emotionaler Kompetenz, aktuelle Aufl.
 Comelli, G.; Rosenstiel, L. v.: Führung durch Motivation, aktuelle Aufl.
 George, B.: Sieben Prinzipien gelassener Führung, Weinheim, 2010
 Hamel, G.: Moon Shots for Management, HBR, Febr. 2009, S. 91 ff
 Kälin, K; Müri, P.; Bernhard, H.: Sich und andere führen, aktuelle Aufl.
 Malik, F.; Führen, Leisten, Leben: Wirksames Management für eine neue Zeit; aktuelle Aufl.
 Scharmer, Otto: Theory U- Leading from the Future; aktuelle Aufl.
 Schulz von Thun, F. et al.: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte; aktuelle Auf

| Dozent(in) | Unterrichtssprache | Verwendbarkeit im weiteren Studienablauf/ in anderen Studiengängen |
|--|--------------------|--|
| Prof. Dr. Antje Helpup Dr. Friedhelm Boschert | deutsch | |