

Modul: Organisations- und Personalentwicklung

Semester	Dauer / Häufigkeit	Art	Workload	Credits	Prüfungsform
4	Ein Semester/ einmal jährlich	Wahlpflicht- fach		6	Referat/ Präsentation und Hausarbeit

Modulverantwortliche(r)

Prof. Dr. M. Simon

Voraussetzung für die Teilnahme**Lehrinhalte**

Die Studierenden sollen zunächst einen allgemeinen Überblick über das breite Feld der Organisationspsychologie erlangen (Geschichte, Einordnung in die anwendungsorientierte Psychologie, Aufgaben, Forschungsfelder, Arbeitsfelder in der Praxis). Daneben sollen einzelne Teildisziplinen in den Bereichen Organisations- und Personalentwicklung vertieft werden.

Kompetenzziele

Sicherer Umgang mit anwendungsorientierten Feldern der Organisations- und Personalentwicklung mit Fokus auf Themen wie:

- Einführung und Überblick Organisationspsychologie,
- Organisationsdiagnose,
- Organisationsentwicklung und –beratung,
- Kompetenzmanagement,
- Beurteilung und Messung von Leistung und Potenzial,
- Gruppendynamik und gruppenorientierte Interventionstechniken,
- Teams und ihre Entwicklung.

Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen

Interaktive Vorlesung, Fallstudien, Praxisbeispiele, Referate, Übungen

Literatur

Nerdinger, F.W. & Blickle, G. (2014). Arbeits- und Organisationspsychologie. Springer
Kauffeld, S. (2014). Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor. Springer
Kanning, U.P. & Staufenbiehl, T. (2011). Organisationspsychologie (Bachelorstudium Psychologie). Hogrefe
Schuler, H. & Moser, K. (2013). Lehrbuch Organisationspsychologie. Huber
Elbe, M. (2016). Sozialpsychologie der Organisation. Springer

Dozent(in)

Prof. Dr. M. Simon

Unterrichtssprache

deutsch