

Organisations- und Personalentwicklung			
Betreuer	Dauer/Häufigkeit	Art	Credits
Prof. Dr. Marc Simon	ein Semester/ einmal jährlich	Wahlpflichtfach	6
Zugangsvoraussetzungen			
keine			
Lernziele			
Die Studierenden sollen zunächst einen allgemeinen Überblick über das breite Feld der Organisationspsychologie erlangen (Geschichte, Einordnung in die anwendungsorientierte Psychologie, Aufgaben, Forschungsfelder, Arbeitsfelder in der Praxis). Daneben sollen einzelne Teildisziplinen in den Bereichen Organisations- und Personalentwicklung vertieft werden.			
Lehrinhalte			
<ul style="list-style-type: none"> • Einführung und Überblick Organisationspsychologie • Organisationsdiagnose • Organisationsentwicklung und -beratung • Kompetenzmanagement • Beurteilung und Messung von Leistung und Potenzial • Gruppendynamik und gruppenorientierte Interventionstechniken • Teams und ihre Entwicklung 			
Literatur			
<p>Nerdinger, F.W. & Blickle, G. (2014). Arbeits- und Organisationspsychologie. Springer</p> <p>Kauffeld, S. (2014). Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie für Bachelor. Springer</p> <p>Kanning, U.P. & Staufenhiehl, T. (2011). Organisationspsychologie (Bachelorstudium Psychologie). Hogrefe</p> <p>Schuler, H. & Moser, K. (2013). Lehrbuch Organisationspsychologie. Huber</p> <p>Elbe, M. (2016). Sozialpsychologie der Organisation. Springer</p>			
Dozent(in)	Lehr- und Lernmethoden	Unterrichtssprache	
Prof. Dr. Marc Simon	Interaktive Vorlesung, Fallstudien, Praxisbeispiele, Referate, Übungen	Deutsch	
Prüfungsleistung		Besonderes	
Referat/Präsentation mit schriftlicher Ausarbeitung (Hausarbeit)			