

Modul: Arbeitsrecht

Semester	Dauer / Häufig- keit	Art	Workload	Credits	Prüfungsform
	ein Semester/ einmal jährlich	Wahlpflicht- fach	90 h, davon 28 h Kontaktstudium 62 h Selbststudium	3	Referat
Modulverantwortliche(r)			Voraussetzung für die Teilnahme		
Prof.Dr. Gisela Theis			keine		
Lehrinhalte					
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Internationales und europäisches Arbeitsrecht ➤ Individuelles Arbeitsrecht: Begründung, Inhalt und Beendigung des Arbeitsvertrags, Arbeitnehmerschutzrechte, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) ➤ Kollektives Arbeitsrecht: betriebliche Mitbestimmung und Unternehmensmitbestimmung, Tarifvertragsrecht ➤ Arbeitsgerichtsbarkeit 					
Kompetenzziele					
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Kenntnis über die Rangordnung der Rechtsnormen im Arbeitsrecht ❖ Kenntnis über die Bezüge zwischen individuellem und kollektivem Arbeitsrecht ❖ Fähigkeit zur Bearbeitung und Lösung arbeitsrechtlicher Fälle in der betrieblichen Praxis 					
Vorgesehene Lehr- und Lernmethoden/ -formen					
Vermittlung theoretischer Grundlagen in Verknüpfung mit der Rechtsprechung, Fallstudien, Präsentationen der Studierenden					
Literatur					
Gesetze, Rechtsprechung, insbesondere höchstrichterliche Rechtsprechung, Petra Senne, Arbeitsrecht Striepling, Ingo, Kollektives Arbeitsrecht Wörten/Kokemoor, Arbeitsrecht, Reihe "Lernen im Dialog", Vahlen Brox/Rüthers/Henssler, Arbeitsrecht Schade/Pfaff, Fälle zum Arbeitsrecht Abbo Junker, Fälle zum Arbeitsrecht aktuelle Artikel aus einschlägigen Fachzeitschriften					
Dozent(in)	Unterrichtssprache		Verwendbarkeit im weiteren Studienablauf/ in anderen Studiengängen		
Prof. Dr. Gisela Theis	deutsch		Personalmanagement, Master „Strategisches Management“: Personalwirtschaft/Arbeitsrecht		