

PO2022

1. Semester		2. Semester		3. Semester	
MP01 Unternehmensführung					
MP01.1 Unternehmensstrategie (Strategic Management)	R	3 CP	MP01.3 Führung in Zeiten der Veränderung: Transformations- und Change Management	R	3 CP
MP01.2 Der Faktor Arbeit im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessen (Anmerkung: = Außenwirtschaftrecht)		3 CP			
MP02 HR-Exzellenz: Strategische Gestaltungsaufgaben im Personalmanagement					
MP02.1 Gestaltung der Handlungsfelder entlang der Employee Journey	R	3 CP	MP02.2 Strategische Handlungs- und Gestaltungsfelder (Kultur, Organisation, Strukturen, Prozesse)	R	3 CP
			MP02.3 Handlungs- und Gestaltungsfelder im internationalen Kontext		3 CP
MP03 Konfliktlösung im Arbeitsrecht	K180	6 CP	MP06 Internationales Arbeitsrecht	R	6 CP
MP03.1 Prozessrecht		3 CP	MP06.1 Supranationales Arbeitsrecht		3 CP
MP03.2 Mediation		3 CP	MP06.2 Recht der Auslandsentsendung		3 CP
MP04 Gestaltung und Grenzen im Arbeitsrecht	K180	6 CP			
MP04.1 Arbeitsstrafrecht		3 CP			
MP04.2 Vertragsgestaltung im Arbeitsrecht		3 CP			
MP05 Forschungs-/Beratungsprojekt					
MP05.1 Schwerpunkt Forschung	R	4 CP	MP05.1 Schwerpunkt Forschung	R	4 CP
MP05.2 Schwerpunkt Beratung			MP05.2 Schwerpunkt Beratung		
MP05.3 Schwerpunkt Recht			MP05.3 Schwerpunkt Recht		
MP07 Corporate Governance					
MP07.1 Corporate Governance, CSR und Unternehmensethik	R	3 CP	MP07.2 Rechtliche Rahmenbedingungen der Compliance	K90	3 CP
MP08 Psychologische Herausforderung der sich verändernden Arbeitswelt					
MP08.1 Führung	R	3 CP	MP08.2 Schlüsselqualifikationen in der digitalisierten Arbeitswelt	R	4 CP
			MP08.3 Interkulturelle Psychologie		3CP
		31 CP			29CP

Masterthesis

30 CP